

# 吴忠市 2019 年政府信息公开工作年度报告

本报告依据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 711 号）和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于政府信息公开工作年度报告有关事项的通知》（国办公开办函〔2019〕60 号）要求，由吴忠市人民政府办公室综合吴忠市所辖县（市、区）及政府工作部门、有关事业单位政府信息公开情况编制而成。报告中所列数据统计期限为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

## 一、总体情况

2019 年，吴忠市认真落实国务院和自治区 2019 年政务公开工作要点，深化三大攻坚战、“放管服”改革等重点领域信息公开，切实加强政策解读，积极回应社会关切，着力提升信息公开质量，努力将政府信息公开覆盖权力运行全流程、政务服务全过程，全市政务公开工作取得新成效。

**（一）强化主动公开。**印发《吴忠市 2019 年政务公开工作要点》，切实推进决策、执行、管理、服务、结果公开，扎实做好重点领域政府信息公开。全市在政府信息公开平台上，主动公开政府信息 99238 条。一是着力推进行政决策公开。市、县公开政府常务会、专题会等会议 166 次，政府（含办公室）文件 674 件，政府工作部门文件 2679 件。开展重大决策意见征集 74 次。二是积极推进行政执行公开。围绕区、市政府工作报告和重大工作任务，加大政务督查公开力度，全市发布政务督查通报 128 期，审计结果公告 17 份。认真落实“双随机一公开”监管、信用监管等监管机制，公开

各类抽查结果 206 批（次）。三是深化重点领域公开。督促 349 个一级预算单位公开 2018 年度决算及 2020 年度预算。公开重大项目信息 2052 条、公共资源交易信息 5251 条（含自治区公共交易网公开信息）、社会公益事业建设领域信息 3199 条。四是强化政策文件解读。将政策解读嵌入办文流程，认真落实政策性文件与解读材料同步组织、同步审签、同步部署工作机制，对 149 个政策性文件开展了解读，图解率达到 91.2%。五是积极回应社会关切。市、县长信箱系统办理网民留言 560 条。加强政务服务，压减行政许可要件 35%、流程 24 项，办理时限压缩 50%。70% 的事项实现“一窗受理”，148 项涉税事项实现“最多跑一次”即时办结，80% 以上的政务服务事项实现可不见面办理。

**（二）规范依申请公开。**进一步规范依申请公开工作流程，加强办件时效管理，确保在法定期限内办结，畅通受理渠道、精准规范答复意见。一是建立完善依申请公开制度规范，做好信函、当面申请的登记、办理工作。二是健全完善依申请公开答复文本，进一步规范政务公开答复格式规范。三是建立会商机制。加强与申请人的沟通联系，进一步提升依申请公开办理质量，有效提升办件满意度。全市共受理政府信息公开申请 63 件，办结 59 件，结转下一年办理 4 件，申请形式主要为当面申请和网络申请。

**（三）严格信息管理。**坚持把制度建设贯穿政务公开始终，努力构建系统完备、科学规范、运转有序的政务公开制度体系和标准体系。以机制建设为保障，建立长效机制，加大政务公开配套制度建设力度，推行公开属性审核机制，将

公开属性审核嵌入办文流程中，作为政府发文的第一道关口，进一步提高了政务公开效率，确保政务公开依法、有序推进。严抓发布前审核、发布后更新及文件有效性管理，建立网站信息发布前审核机制，做到先审后发，切实把好政治关、政策关、保密关、格式关和文字关。

**（四）完善平台建设。** 继续加强公开平台建设，努力扩大受众覆盖面。一是**推进政府网站建设**。机构改革后，根据各单位职能职责及时优化整合政府完整栏目，将重大项目等重点领域栏目放在政府网站首页醒目位置，单设意见征集栏并标注征集状态。二是**加强政务新媒体运维管理**。督促指导各县（市、区）、各部门做优做强一个主账号，及时关停、注销一批僵尸政务新媒体，全市保留政务新媒体 190 个。每月对政务新媒体抽查检查并通报问题。三是**办好政府公报**。市本级将政府公报赠阅面扩大至全市所有人大代表、政协委员、县区政府部门（乡镇）、各级政府信息查阅点，公报发行量突破 1000 份，全年编发 6 期。公报同步上网和移动端展示，更好地满足了公众对政府信息的需要。四是**完善查阅场所建设**。市、县进一步完善档案馆、图书馆、政务服务中心三个政府信息公开查阅点，统一场所要求、查阅设施、服务流程，方便民众获取政府信息。

**（五）加强监督保障。** 定期对县（市、区）政府、市政府各部门政务公开工作督导检查。一是**加强网站日常监测**。严格按照政府网站日常管理和常态化监管新指标体系，采取计算机监测和人工排查检索相结合的方式，对政府网站、政务新媒体每月监测一次，及时发现栏目信息更新不及时、交

流互动回应差、错别字、严重表述错误、政务服务网站内断错链等问题，督促各县（市、区）、各部门整改问题 483 余条。二是加强学习培训。采取走出去、请进来方式加强业务培训，组织市、县两级政务公开工作人员参加自治区政府公开办组织的二期专题培训，在市内和贵州省举办了二期培训班，培训人员 124 人（次），进一步提高了全市各地各部门政务公开水平，有力促进了全市政务公开工作的稳步发展。三是强化考核问责。将政务公开纳入政府绩效考核体系，充分发挥考核评价的“指挥棒”作用，达到以评促建、以评促改、以评促管的目的。加大政府信息公开栏目维护监督管理力度，强化通报督查、督办、限时整改等问责机制，确保政务公开工作实效。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0
规范性文件	62	48	92
第二十条第（五）项			
信息内容	上一年项目	本年增/减	处理决定
行政许可	205	+2	565149
其他对外管理	513	+7	9148262
第二十条第（六）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定
行政处罚	1787	+2	630212
行政强制	102	0	3205
第二十条第（八）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费	59	0	
第二十条第（九）项			
信息内容	采购项目数量	采购总金额	
政府集中采购	394	59823.8753（万元）	

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为: 第一项加第二项之和, 等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		57	5	1	0	0	0	63	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	43	3	1	0	0	0	47	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	2	0	0	0	0	0	2	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	1	0	0	0	0	0	1
		4. 保护第三方合法权益	0	1	0	0	0	0	1
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	1	0	0	0	0	0	1
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	5	1	0	0	0	0	6
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	1	0	0	0	0	0	1
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	0	0	0	0	0	0	0	
	(七) 总计	53	5	1	0	0	0	59	
四、结转下年度继续办理		4	0	0	0	0	0	4	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚 未 审 结	总 计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总 计	结 果 维 持	结 果 纠 正	其 他 结 果	尚 未 审 结	总 计
8	4	4	0	16	8	2	8	16	34	1	0	0	1	2

#### 五、政府信息公开工作存在的主要问题及改进情况

2019年，我市政府信息公开工作取得了一定成效，但与自治区要求和人民群众期盼还有一定差距，主要表现为：公开的内容还需进一步充实；政务公开工作推进不平衡，一些部门对政务公开仍重视不够；一些部门政务公开工作人员队伍配备不稳定，工作缺乏连续性，队伍建设还需加强；探索创新公开方式还不够，政策解读、舆情回应、经费保障、业务培训等还有待进一步强化。

下一步，我们将坚持高标准、严要求，以问题为牵引，找差距、查不足，全面贯彻党中央、国务院关于全面推进政务公开的系列决策部署，认真落实自治区相关工作安排要求，不断提升公开质量和实效。**一是加强队伍保障。**督查落实政务公开“一把手”工作责任制，进一步加强政务公开机构、队伍、装备、技术、经费等保障，建立一支相对稳定、年轻、专业的政务公开工作队伍。组织开展多形式、多渠道的业务培训，全面提升政务公开工作队伍整体能力。**二是健全制度体系。**修改完善《吴忠市政务公开工作制度》，完善主动公开目录动态更新机制，指导各部门根据新的“三定”方案进一步梳理公开目录清单。**三是规范平台建设。**加强政府网站

建设，建立政府网站、政务新媒体常态化监测机制，完善“吴忠市人民政府”微信公众号，提高政务新媒体影响力。

## 六、其他需要报告的事项

无。