

吴忠市人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发<中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式>的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，现发布《吴忠市人力资源和社会保障局 2022 年政府信息公开工作年度报告》，本报告统计数据从 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

一、总体情况

2022 年，吴忠市人力资源和社会保障局认真学习贯彻党的二十大精神，全面落实自治区、吴忠市关于全面推进政务公开工作的重要部署，严格按照《中华人民共和国政府信息公开条例》和《吴忠市 2022 年政务公开工作要点》要求，围绕就业创业、社会保障、人事人才、监察执法等信息，加强公开力度，全力保障人民群众的知情权、参与权和监督权。

（一）主动公开政府信息情况。2022 年，我局通过市政府网站、微信公众号、宁夏日报、吴忠日报等渠道主动发布各类信息 533 条。围绕预算、决算公开，及时公布局机关、市就业创业和服务中心财务预算、决算情况；围绕稳就业保民生，发布稳岗就业信息 8 条，通过微信公众号平台发布招聘信息、政策解读等信息 137 条，通过宁夏日报、吴忠日报等平台发布信息 28 条；

围绕社会保障，发布社保信息 205 条；围绕职工退休、人事招聘等重要事项，发布公示公告 49 条；围绕人事人才、行政执法等，发布信息 12 条；围绕部门职责，发布议案提案办理信息 4 条，部门文件 1 条，部门信息 5 条；围绕群众诉求，在领导信箱答复网民投诉 35 条。

（二）依申请公开政府信息情况。2022 年我局共收到政府信息公开申请 8 件，2021 年结转至 2022 年政府信息公开申请 0 件，共办结政府信息公开申请 8 件，予以公开 7 件。

本年度未发生针对我局依申请公开政府信息的行政复议、行政诉讼。

（三）政府信息管理情况。建立了政府信息公开工作领导小组统一领导、局属各单位分工负责的工作机制，根据职务调整、工作变动，及时调整领导小组成员，确保工作有效落实。落实“公开是原则，不公开是例外”的总体要求，明确了应公开的政府信息的基本要求。把群众最关心的事宜、最需要了解的人事人才、社会保障、就业创业等政策和社会高度关注的问题作为重点向社会进行公开。

（四）平台建设情况。及时维护微信公众号、政府门户网站等平台信息，做到了及时公开、主动公开，三个微信公众号关注人数达到 15102 人。

(五) 监督保障情况。局办公室负责政府信息公开审查，并定期巡查信息发布情况，及时指出存在问题，确保公开内容的准确性。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	2	11
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	24		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	5		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	19.16684		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		8	0	0	0	0	0	8	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	7	0	0	0	0	0	7	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	1	0	0	0	0	0	1
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3.其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计	8	0	0	0	0	0	8		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2022年，吴忠市人力资源和社会保障局政府信息公开工作虽取得了一些成绩，但还存在以下问题：一是依申请公开答复不够及时。二是政府信息公开内容不够丰富，公开形式比较单一。2023年，我们将严格落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，进一步规范政府信息公开的方法、程序、内容，严格落实“三审三校”制度，规范政府公开信息审核流程；加强政府信息公开平台管理，及时更新、回复栏目信息，提升政府信息公开质效。

六、其他需要报告的事项

本机关2022年未收取信息处理费。